

# Auditoria do Pacto pela Sustentabilidade

PORTARIA 58/2025 MINISTÉRIO DOS PORTOS

Organização:	Super Terminais Comércio e Indústria Ltda
Endereço:	Rua: Ponta Grossa, nº 256, Colônia Oliveira Machado, Manaus/AM.
Representante do SGI:	Sra. Juciley da Costa Marinho
Critério de Auditoria:	Portaria 58/2025 Ministério dos Portos
Data de realização da auditoria:	22 a 26 de setembro de 2025
Equipe auditora :	Kétilla Araújo
Executante do serviço:	Fundament Consultoria LTDA - 55.024.782/0001-90

## INTRODUÇÃO

Este Relatório apresenta os resultados quanto ao cumprimento das ações, indicadores e metas estabelecidas pelo Super Terminais em atendimento a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025 do Ministério de Portos e Aeroportos, institui a Política de Sustentabilidade e o Pacto pela Sustentabilidade. A Política de Sustentabilidade do Ministério de Portos e Aeroportos formaliza diretrizes, objetivos, pilares e instrumentos para a sustentabilidade e a boa governança ambiental, climática e social nos setores portuário, aquaviário, aeroviário e aeroportuário. A Política de Sustentabilidade, estabelecida por esta portaria, será de observância obrigatória pelas unidades do Ministério de Portos e Aeroportos e suas entidades vinculadas, sendo facultada sua adesão pelos agentes privados dos setores portuário, aquaviário, aeroviário e aeroportuário, conforme disposto no Pacto mencionado no Anexo da Portaria.

Para as organizações corporativas que aderirem ao Pacto pela Sustentabilidade, a Portaria institui o Selo de Sustentabilidade, cuja concessão está condicionada ao compromisso com seus objetivos, expressos de forma quantitativa e qualitativa no Plano de Ação de cada organização. O Plano de Ação detalha as iniciativas da empresa para cumprir os compromissos do Pacto pela Sustentabilidade.

O Plano de ação deve considerar os seguintes temas:

### Eixo Ambiental:

- a) Descarbonização - ODS 13
- b) Adaptação às mudanças climáticas - ODS 9 e 13
- c) Biodiversidade e Conservação Ambiental - ODS 14 e 15
- d) Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa - ODS 12
- e) Recursos Hídricos - ODS 6

### Eixo Desenvolvimento Social

- a) Equidade de gênero e raça - ODS 5 e 18
- b) Salário Digno - ODS 8
- c) Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais - ODS 10

### Eixo Governança

- a) Políticas ESG - ODS 16
- b) Políticas anticorrupção - ODS 16

Desta feita, foram verificados os resultados alcançados conforme descrito no Relatório Final do Pacto de Sustentabilidade do MPOR, submetido à Diretoria de Sustentabilidade do Ministério dos Portos e Aeroportos. Todos os dados e resultados avaliados referem-se ao período de apuração de janeiro a agosto de 2025.

---

Neste Relatório serão encontrados as documentações analisadas e funções entrevistadas para validação dos resultados apresentados no Relatório final, suas evidências e pareceres relevantes sobre todas as ações encontram-se em sintético no item 6 deste relatório.

Foram realizadas reuniões presenciais e entrevistas com áreas e pessoas envolvidas das áreas de execução e gestão de cada assunto proposta aqui como requisito de atendimento a referida portaria, bem como a análise de registros que evidenciam a realização destas ações.

## 1. Objetivo da Auditoria

Avaliar o cumprimento das ações propostas pelo Super Terminais Comércio e Indústria Ltda em atendimento à Portaria 58/2025 MPOR descritas no Relatório Final submetido à Diretoria de Sustentabilidade do Ministério dos Portos e Aeroportos e seus resultados, quanto ao estágio de maturidade para os critérios ESG que a organização declarou na autoavaliação.

## 2. Operação e Site Auditado

Operação de Terminal Portuário Fluvial e de Terminal de Carga em Contêiner, localizado na Rua Ponta Grossa, 256 - Colônia Oliveira Machado, Manaus - AM, CEP 69074-190.

## 3. Relatos e Verificações

### 3.1 Dados do Plano

- Data de Emissão: 19/09/2025
- Período de Realização das Ações: janeiro a agosto de 2025.
- Aderência a Portaria 58/2025 Ministério dos Portos e Aeroportos
- Responsável pelo Plano: Juciley da Costa Marinho – Supervisora de Sistema de Gestão Integrado.

**PLANO DE AÇÃO PACTO PELA SUSTENTABILIDADE**

Nome da Empresa	SUPER TERMINAIS COMERCIO E INDUSTRIA LTDA
CNPJ	04.335.535/0002-55
Data de preenchimento	
Responsável pelo preenchimento	JUCILEY DA COSTA MARINHO
Email de contato	iso_cg@superterminais.com.br

Este formulário preenchido deverá ser enviado para dsust@mpor.gov.br

**3.2 Plano - Resumo do Eixo Ambiental:**

- Descarbonização ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de
- Adaptação às mudanças climáticas ODS 9 e 13: mapeamento de riscos de fragilidades, elaboração de projetos
- Biodiversidade e Conservação Ambiental ODS 14 e 15: conservação, recuperação e uso sustentável de
- Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa ODS 12: manutenção do uso de produtos e
- Recursos Hídricos ODS 6: percentual de esgoto coletado e tratado, projetos/iniciativas de conservação

Número de iniciativas em Meio Ambiente

5

Meta autodefinida em Meio Ambiente?

SIM

**3.3 Plano - Resumo Eixo Social:**

- Equidade de gênero e raça ODS 5 e 18: Adesão ao Programa Brasileiro Pró-Equidade, realização de censo com metodologia aprovada para percentual de mulheres em cargos de alta liderança (negras, PCD, transexuais; percentual
- Salário Digno ODS 8: conforme diretriz OIT e ONU Brasil, metodologia da agenda 2030 para cálculo de salário digno, meta de prazo para percentual de funcionários da organização com salário digno, percentual de funcionários
- Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento

Número de iniciativas em Desenvolvimento Social

3

Meta autodefinida em Desenvolvimento Social?

SIM

**3.4 Plano - Resumo Eixo Governança:**

- Políticas ESG ODS 16: implantação, divulgação, treinamento e atualização/revisão das políticas.
- Políticas anticorrupção ODS 16: transparência nas interações com a administração pública, treinamento em integridade, transparência da estrutura de compliance e governança, canais de denúncia.

Número de iniciativas em Governança

2

**4. Constatações**

A partir das análises documentais e entrevistas com responsáveis pelas ações, metas e processos correlacionados às ações citadas no Relatório Final do Pacto de

Sustentabilidade do MPOR, foram identificadas constatações específicas descritas neste relatório. Numa visão geral pôde-se verificar as seguintes constatações:

- O Plano apresentado ao MPOR se encontra aderente às exigências da Portaria 58/2025 do MPOR;
- O Relatório Final contém as dimensões e ações realizadas, o relato do desenvolvimento e dificuldades, e a avaliação do desempenho da ação, acompanhada das evidências correspondentes.
- A organização auditada demonstrou efetiva implantação das ações, através de programas internos, sistemáticas e responsáveis bem definidos;
- Foram apresentadas durante a Auditoria as evidências comprobatórias de realização das ações, planos de Ação, indicadores e dados fontes dos resultados das metas;
- A documentação comprobatória ao Plano apresentado no Pacto de Sustentabilidade MPOR está organizada e disponível para ser disponibilizada em nuvem ao MPOR;

## 5. Verificações

### 5.1 Critérios De Participação

#### 5.1.1 Evidências do Critério de Participação:

**I. Ser estatais ou privadas, com 100 ou mais funcionários, com personalidade jurídica própria;**

EO1: Contrato Social / NIRE

- O Contrato Social estabelece a constituição da empresa com personalidade jurídica própria
- " Junta Comercial do Estado do Amazonas. Certifico registro sob o nº 1793709 em 15/08/2025 da Empresa SUPER TERMINAIS COMERCIO E INDUSTRIA LTDA, CNPJ 04335535000174 e protocolo 250590468 - 15/08/2025.
- Autenticação: BCE7896A1FEEFAE19177377BE17FFCBF4ACC24, Márcia Lopes Perez - Secretária-Geral. Para validar este documento, acesse <http://www.jucea.am.gov.br> e informe nº do protocolo 25/059.046-8 e o código de segurança 6XUD Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/08/2025 por Márcia Lopes Perez Secretária-Geral".

- NIRE (Número de Identificação do Registro de Empresas) confirma seu registro na Junta Comercial.
- Número: 13200566394
- Código da Natureza Jurídica: 2062
- Data Emissão: 13/08/2025 (última atualização)

EO2: CNPJ: O Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) identifica a empresa como pessoa jurídica.

- Data de Abertura: 17/12/1993
- Data de Emissão: 17/09/2025 – 9:36 (H.Brasília)
- Código e Descrição de Atividade Econômica Principal:

<b>CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL</b> 52.11-7-99 - Depósitos de mercadorias para terceiros, exceto armazéns gerais e guarda-móveis
<b>CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS</b> 50.22-0-01 - Transporte por navegação interior de passageiros em linhas regulares, municipal, exceto travessia internacional, exceto travessia 50.22-0-02 - Transporte por navegação interior de passageiros em linhas regulares, intermunicipal, interestadual e internacional, exceto travessia 52.12-5-00 - Carga e descarga 52.31-1-02 - Atividades do Operador Portuário 52.39-7-99 - Atividades auxiliares dos transportes aquaviários não especificadas anteriormente 68.10-2-02 - Aluguel de imóveis próprios
<b>CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA</b> 206-2 - Sociedade Empresária Limitada

II. Estar em dia com as obrigações trabalhistas e III. Não ter sido condenada judicialmente, com trânsito em julgado, por exploração de trabalho infantil, por submissão de trabalhadores a condições análogas às de escravo ou por contratação de adolescentes nos casos vedados pela legislação trabalhista, nos 5 (cinco) anos anteriores ao pedido de adesão ao Pacto.

EO1: Certidão Negativa De Débitos Trabalhistas:

- Nome: SUPER TERMINAIS COMERCIO E INDUSTRIA LTDA (MATRIZ E FILIAIS)
- CNPJ: 04.335.535/0002-55
- Certidão nº: 51056794/2025
- Expedição: 02/09/2025, às 09:28:03
- Validade: 01/03/2026 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.
- “ Certifica-se que SUPER TERMINAIS COMERCIO E INDUSTRIA LTDA (MATRIZ E FILIAIS), inscrito (a) no CNPJ sob o nº 04.335.535/0002-55, NÃO CONSTA como

inadimplente no Banco Nacional de Devedores Trabalhistas. Certidão emitida com base nos arts. 642-A e 883-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentados pelas Leis ns.º 12.440/2011 e 13.467/2017, e no Ato 01/2022 da CGJT, de 21 de janeiro de 2022. Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho.

Nota: autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

#### **IV. Ter seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados em site próprio ou no Programa Brasileiro GHG Protocol.**

EO1: Inventário de emissões de Gases de Efeito estufa

- a. Dados Inventário de emissões de Gases de Efeito estufa
  - Responsável Técnico: Marcos José Gomes Viana
  - Escopo 1,2,3
  - Data: 15.05.2025
- b. Dados de sua divulgação:
  - Endereço de divulgação do Relatório:
    - <https://registropublicodeemissoes.fgv.br/estatistica/estatistica-participantes/8212>
  - Data: Data: 05.08.2025 (evento anual do Programa Brasileiro GHG Protocol – Perspectivas setoriais)
  - Contrato de Adesão ao Programa Brasileiro GHG Protocol, S/N, assinado em 20.03.2025, entre Fundação Getúlio Vargas e Super Terminais.

## **5.2 EIXO AMBIENTAL**

### **5.2.1 ODS13 – Descarbonização:**

- Entrevista realizada no dia 22/09/25 08:00 às 11:40
- Entrevistados:
  - Juciley Marinho – Supervisora de SGI
  - André Feitoza – Coordenador de Infraestrutura Elétrica

1. Ação 1- Assinar um Contrato com a Companhia de Gás do Amazonas - CIGÁS para instalação de uma Usina de Gerador a Gás de 5 MVA (Megavolt-Ampere) que fornecerá energia limpa para os equipamentos portuários da Super Terminais.
2. Data De Início Da Ação: 01/03/2025
3. Data De Término Da Ação: 02/07/2025
4. Descrição Do Indicador:
  - a. KPI = Taxa de Aprovação de Contratos (%)
  - b. Meta: Assinar o Contrato de Parceria com a CIGÁS.
5. Indicador
  - a. Taxa de Aprovação de Contratos: (Número de contrato assinado / Número de propostas recebidas) x 100
6. Resultado e Evidencia
  - a. Resultado 100% - Taxa de Aprovação 1 contrato planejado /1\*100=100%
  - b. Cronograma Usina de Gás Natural - Super Terminais, Data: 01.07.2025  
Revisão: 0.0, com 06 (seis) ações com 100% das atividades concluídas, incluindo a assinatura de Contrato com a Companhia de Gás do Amazonas.
  - c. Contrato com Companhia de Gás do Amazonas – CIGÁS. Contrato 302/2025, datado de 02.07.2025, escopo “venda de Gás Natural canalizado”.

Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

### 5.2.2 ODS 9 e 13 - Adaptação às mudanças climáticas

- Entrevista realizada no dia 22/09/25 14:00 às 15:45
- Entrevistados:
  - Juciley Marinho – Supervisora de SGI
  - José Juliano Alves – Auxiliar de SGI

1. Ação 2 - Instalar uma Estação de Monitoramento Fluviométrico na margem do Rio Negro (Pátio 1 da Super Terminais) para monitorar os níveis de descida e subida

dos rios em tempo real, para tomada de ação quanto ao plano de contingência para estiagem severa (Instalação do Píer Flutuante Provisório em Itacoatiara/AM).

2. Data De Início Da Ação: 10.02.2025
3. Data De Término Da Ação: 30.04.2025
4. Descrição Do Indicador:
  - a. KPI = Taxa de Adesão ao Cronograma de Instalação
  - b. Meta: Instalar uma Estação de Monitoramento Fluviométrico no Pátio 1 do Super Terminais, até 30/05/2025.
5. Indicador
  - a. Taxa de Adesão ao Cronograma =  $(N^{\circ} \text{ de Tarefas Concluídas no Prazo} / N^{\circ} \text{ Total de Tarefas Planejadas}) \times 100$
6. Resultado e Evidencia
  - a. Resultado 100% (03 ações realizadas e 03 ações planejadas)
7. Evidências
  - a. Cronograma Parceria Proa - Super Terminais, data de emissão do Cronograma 10/02/2025, revisão 00, com todas as ações concluídas em 05.05.2025;
  - b. Estação de Monitoramento Fluviométrico na margem do Rio Negro
    - Instalada Pátio 1 em 05.05.2025 no Pátio 1. Com monitoramento de 10/10 minutos, com envio das informações para a base de dados da empresa proa, responsável pela medição do nível do rio.
    - Os dados são divulgados no site público <https://proamaneaus.com.br/nivel-dos-rios>

Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

### 5.2.3 ODS 14 e 15 - Biodiversidade e Conservação Ambiental

- Entrevista realizada no dia 22/09/25 15:45 às 17:15
- Entrevistados:
  - Juciley Marinho – Supervisora de SGI
  - José Juliano Alves – Auxiliar de SGI

- 
1. Ação 3 - Assinar um Contrato com o Instituto Soka, responsável pela gestão da Reserva Particular de Patrimônio Natural Daisaku Ikeda (RPPN Daisaku Ikeda), na cidade de Manaus, para atender os programas de educação ambiental e conservação da biodiversidade amazônica.
    1. Data De Início Da Ação: 10.03.2025
    2. Data De Término Da Ação: 30.08.2025
    3. Descrição Do Indicador:
      - a. KPI = Taxa de Aprovação de Contratos (%)
      - b. Meta: Assinar o Contrato de Parceria com o Instituto Soka.
    4. Indicadores:
      - a. Taxa de Aprovação = (Número de contrato assinado / Número de propostas recebidas) x 100
    5. Resultado e Evidencia
      - a. Resultado 100%;
      - b. Evidenciado documento Protocolo de Parceria e Cooperação socioambiental Nr. P.P.038/2025):
        - “Protocolo de Parceria e Cooperação que celebram entre si, Instituto Soka – Pesquisa e Estudos Ambientais da Amazônia e a Super Terminais, para fins de desenvolvimento de projetos e ações socioambientais na Amazônia brasileira, entre O INSTITUTO SOKA - PESQUISAS E ESTUDOS AMBIENTAIS DA AMAZÔNIA, CNPJ nº 21.324.115/0001-01, organização da sociedade civil, com sede à Rua Desembargador Anísio Jobim, nº 980, Colônia Antônio Aleixo, Manaus/AM, CEP 69008-450, doravante denominado Instituto Soka Amazônia e SUPER TERMINAIS COMÉRCIO”.
        - CLÁUSULA SEGUNDA – DAS ATIVIDADES DE COOPERAÇÃO: 2.1. Estão contempladas neste Protocolo o fomento e a realização de ações vinculadas aos programas e projetos nos 3 eixos abaixo e detalhados no plano de trabalho (anexo): 2.2. Educação Ambiental para sustentabilidade: palestras, oficinas, seminários e programas educativos; 2.3. Proteção da Natureza: Ações de conservação e preservação da biodiversidade amazônica e contribuir para o combate às mudanças

---

climáticas; 2.4. Pesquisa e difusão científica: apoio aos programas com universidade e difusão do conhecimento.

- Assinatura: Contrato Instituto Soka x ST: Código do documento 84525ea5-81ab-4f7d-9156-af3fa4a6f51c. Certificado de assinaturas gerado em 29 de abril de 2025, 16:40:08.

c. Documento Termo de Parceria Nr. 026/2025 – 17/03/2025:

- Contribuição para projetos que transformam vidas e protegem a Amazônia, fortalecimento da imagem institucional, engajamento socioambiental, participação em eventos, plantios coletivos, palestras e ações de voluntariado.
- Agenda 2025, destacando nossas principais iniciativas e seus impactos socioambientais.
- Alcance Das Ações E Programas 2025:
  - Educação Ambiental Sala Verde Academia Ambiental Soka
    - 2.000 estudantes da rede municipal de Manaus beneficiados por vivências em trilhas educativas na RPPN Dr. Daisaku Ikeda. Transporte e alimentação garantidos para assegurar a participação inclusiva dos alunos.
    - 360 educadores e membros da comunidade escolar envolvidos nas ações de educação ambiental.
    - 42 unidades de ensino atendidas, incluindo 25 escolas municipais e 17 unidades da Oca do Conhecimento Ambiental.
  - Educação Ambiental Corporativa e Voluntariado
    - Palestras interativas e plantios coletivos de árvores nativas, promovendo o engajamento social e a responsabilidade ambiental.
    - Eventos conjuntos de sensibilização para impulsionar os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).
  - Proteção da Biodiversidade
    - Plantio de mais de 200 árvores nativas em escolas participantes, contribuindo para áreas verdes e restauração ecológica.

- 
- Doação de mudas de espécies nativas da Amazônia em eventos de educação e sensibilização ambiental.
  - Produção de mudas de espécies ameaçadas de extinção, reforçando os esforços de conservação.
  - Banco de sementes de espécies nativas, preservando a variabilidade genética para projetos de reflorestamento e biodiversidade.
  - Apoio à Pesquisa e Difusão Científica
    - Seminários, congressos, conferências e exposições para fomentar o debate sobre sustentabilidade e conservação ambiental.
    - Incentivo a jovens cientistas, promovendo intercâmbios e suporte a pesquisas voltadas à Amazônia.
  - d. Relatório de Ações 2025 – março a agosto/2025
    - Academia Ambiental:
      - Escolas selecionadas para 2025: 25;
      - Previsão de alunos atendidos: 2.000
      - Escolas de Março à Agosto: 16
      - Total de alunos atendidos: 1107 alunos
      - Professores envolvidos: 64
    - Plantio como Instrumento de Sensibilização
      - Previsão de plantio em escolas para 2025: 25
      - Escolas de Março à Agosto: 16
      - Total de mudas plantadas: 96
    - Doação de Mudas à Comunidade Escolar
      - Previsão de plantio em escolas: 25
      - Escolas de Março à Agosto: 16
      - Total de mudas doadas: 240
    - Ações de Conservação na RPPN Dr. Daisaku Ikeda
    - Mudas Produzidos de Março à Agosto: 1107 - Mudas produzidas por alunos participantes da Academia Ambiental

- Espécies produzidas: Arapari, Cardeiro, Sumaúma, Paricá, Andiroba, Jatobá, Cacau, Biriba, Buriti, Seringa Barriguda, Abiu, Mogno, Mari Mari Rosa, Ingá Comprido, Capitari, Jutairana, Bacuri Liso, Graviola.
- Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

#### 5.2.4 ODS 12: Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa

- Entrevista realizada no dia 23/09/25 08:30 às 11:30
  - Entrevistados:
    - Juciley Marinho – Supervisora de SGI
    - Leandro Bruno de Queiroz – Assistente de SGI
1. Ação 4 - Destinar corretamente os resíduos sólidos gerados nas atividades do Super Terminais; sendo os recicláveis para o Processo de Reciclagem e os rejeitos para o Processo de Incineração.
  2. Data De Início da Ação: 10.01.2025
  3. Data De Término da Ação: 30.08.2025
  4. Descrição Do Indicador:
    - a. KPI = Taxa de Resíduos destinados para a Reciclagem (%)
    - b. Meta: Garantir, no mínimo, que 50% dos resíduos gerados sejam destinados para o Processo de Reciclagem.
  5. Indicadores:
    - a. Taxa de Resíduos Reciclados = (Quantidade Total de Resíduos Reciclados / Quantidade Total de Resíduos Gerados) x 100
    - b. Taxa de Resíduos Reciclados 2025:
      - Janeiro - 78 %
      - Fevereiro - 68%
      - Março 65%
      - Abril 76%
      - Maio 82%

- Junho 51%
- Julho 84%
- Agosto 72%.

## 6. Resultado e Evidencia

a. Dados monitorados pelo sistema DOO: <https://app.doo.com.br/>

b. Verificados a fonte de dados, conforme abaixo, para validação dos resultados apresentados no sistema - Volume gerado:

volume gerado:	reciclados	34.126	15.534	14.674	26.041	22.740	15.745	72.001	24.442
	não recicláveis	9.433	7.419	8.034	8.254	4.882	15.850	13.784	9.688
	total resíduos gerado	43.559	22.953	22.708	34.294	27.622	31.595	85.785	34.130
Percentual de reciclagem	reciclados	78%	68%	65%	76%	82%	50%	84%	72%
	não recicláveis	22%	32%	35%	24%	18%	50%	16%	28%

c. Fornecedores Homologados: de Coleta, transporte, armazenagem provisória e destinação final de resíduos

- Eternal Industria Comercio Serviços e Tratamento de Resíduos da Amazônia LTDA – CNPJ 84.527.274/0001-23
- A. da Silva Leite & Cia LTDA EPP – CNPJ 01.330.827/0001-26
- Cometais Industria e Comercio de Metais LTDA – CNPJ 02.896.727/0001-245

Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

### 5.2.5 ODS 6 - Recursos Hídricos

- Entrevista realizada no dia 23/09/25 14:00 às 15:15
- Entrevistados:
  - Juciley Marinho – Supervisora de SGI
  - Leandro Bruno de Queiroz – Assistente de SGI

1. Ação 5 - Realizar o monitoramento trimestral da Qualidade do Efluente para garantir a eficácia do tratamento dos efluentes biológicos tratados na ETE Super Terminais.

- 
2. Data de Início Da Ação: 14.02.2025
  3. Data de Término Da Ação: 19.08.2025
  4. Descrição Do Indicador:
    - a. "KPI = Taxa de Remoção de DBO (%) na ETE Super Terminais
    - b. Meta: Garantir que a Taxa de Remoção de DBO seja no mínimo 80%."
  5. Indicadores:
    - a. Taxa de Eficiência da ETE =  $(\text{Quantidade de DBO da Entrada da ETE} - \text{Quantidade de DBO da Saída da ETE}) / (\text{Quantidade de DBO da Entrada}) \times 100$
  6. Resultado e Evidencia
    - a. Contrato com ESAN
    - b. Evidências de Monitoramento trimestral:
      - Fevereiro/2025 - ANÁLISE DE EFLUENTE AQUOSO 682/2025, DATA DA COLETA: 05/02/2025 HORA: 09:47, PERÍODO DE ANÁLISE: 05/02/2025 A 14/02/2025, RESPONSÁVEL PELA COLETA: JONES DE SOUZA OLIVEIRA – QUÍMICO CRQ 14100687 - CFQ146001;  
DBO5 ENTRADA – 240,0 mg/L; DBO5 SAÍDA – 22,0 mg/L; EFICIÊNCIA =  $(\text{ENTRADA} - \text{SAÍDA}) / (\text{ENTRADA}) \times 100$ ;  $(240,0 \text{ mg/L} - 22,0 \text{ mg/L}) / (240,0 \text{ mg/L}) \times 100 = 90,83\%$ . Remoção mínima de DBO5: 90,83%;  
Manaus, 14 de fevereiro de 2025.
      - a. Maio/2025 – ANÁLISE DE EFLUENTE AQUOSO 5644/2025, DATA DA COLETA: 02/05/2025 HORA: 09:16, PERÍODO DE ANÁLISE: 02/05/2025 A 09/05/2025, RESPONSÁVEL PELA COLETA: JONES DE SOUZA OLIVEIRA – QUÍMICO CRQ 14100687 - CFQ146001.  
DBO5 ENTRADA – 206,0 mg/L; DBO5 SAÍDA – 16,0 mg/L; EFICIÊNCIA =  $(\text{ENTRADA} - \text{SAÍDA}) / (\text{ENTRADA}) \times 100$ ;  $(206,0 \text{ mg/L} - 16,0 \text{ mg/L}) / (206,0 \text{ mg/L}) \times 100 = 92,23\%$ ; Remoção mínima de DBO5: 92,23%
      - b. Agosto/2025 – DATA DA COLETA: 11/08/2025 HORA: 10:35, PERÍODO DE ANÁLISE: 11/08/2025 A 19/08/2025, RESPONSÁVEL PELA COLETA: JONES DE SOUZA OLIVEIRA – QUÍMICO CRQ 14100687 - CFQ146001.  
DBO5 ENTRADA – 226,0 mg/L; DBO5 SAÍDA – 21,0 mg/L; EFICIÊNCIA =  $(\text{ENTRADA} - \text{SAÍDA}) / (\text{ENTRADA}) \times 100$ ;  $(226,0 \text{ mg/L} - 21,0 \text{ mg/L}) /$

---

(226,0 mg/L) X 100 = 90,70%; Remoção mínima de DBO5: 90,70%;

Manaus, 19 de agosto de 2025.

- c. Provedor Externo: H2O da Amazônia Consultoria Química e Ambiental Ltda Me. - Licença de Operação - nº 196/15-054, emitida em: 27.01.2022 e válida até: 27.01.2027.
- c. Sistemática de Monitoramento Ambiental descrita na NP 9.1.1. – Gerenciamento e monitoramento Ambiental rev.23 de 21.10.2024. FNP.9.1.1-001
- d. Plano de monitoramento e medição ambiental – revisão 03 (2024).

Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

## 5.3 EIXO SOCIAL

### 5.3.1 - ODS 5 e 18 - Equidade de gênero e raça

- Entrevista realizada no dia 23/09/25 16:00 às 17:30
  - Entrevistados:
    - Juciley Marinho – Supervisora de SGI
    - Kelly Cristina Andrade – Coordenadora de RH
1. Ação 1 - aumentar a representatividade feminina nas vagas de gestão da Super Terminais, através de incentivo às candidatas mulheres a se candidatarem nas vagas divulgadas nas redes sociais do Super Terminais.
  2. Data de Início Da Ação: 10.02.2025
  3. Data de Término Da Ação: 30.08.2025
  4. Descrição Do Indicador:
    - c. KPI = Taxa de Mulheres em Cargos de Gestão (%)
    - d. Meta: Alcançar 20% de mulheres em cargos de gestão da Super Terminais até 30 de agosto de 2025.
  5. Indicadores:
    - a. Taxa de Mulheres na Gestão = (Número de mulheres em cargos de gestão / Número total de cargos de gestão) x 100.

## 6. Resultado e Evidencia

- a. Taxa de Mulheres em Cargos de Gestão (40%);
- b. Para o cálculo foram utilizados os seguintes cargos: supervisor (a), coordenador (a) e gerente;
- c. Listagem do Sistema de folha de pagamento 2EASY, com os seguintes dados de agosto/2025:
- e. Total de colaboradores 737, com 45 cargos de liderança e destes, 18 estão assumidos por mulheres que, resultam em 40% de mulheres em cargos de gestão da Super Terminais, conforme a seguir:

SUPER TERMINAIS Monitoramento: Equidade de Gênero e Raça - Taxa de Mulheres na Gestão - 2025	
Critérios analisados	Resultado
1. Quantitativo de colaboradores da empresa?	737
2. Quantitativo de mulheres colaboradoras da empresa?	116
3. Quantitativo de homens colaboradores da empresa?	621
4. Percentual do quantitativo de mulheres colaboradoras da empresa em relação ao quantitativo de homens colab	15,7%
5. Quantitativo de cargos de gestão da empresa?	45
6. Quantitativo de gestoras mulheres colaboradoras da empresa?	18
7. Quantitativo de gestoras mulheres em áreas administrativas?	12
8. Quantitativo de gestoras mulheres em áreas operacionais?	6
9. Quantitativo de gestores homens colaboradores da empresa?	27
10. Percentual do quantitativo de gestoras mulheres colaboradoras da empresa em relação ao quantitativo de gestores homens colaboradores da empresa?	<b>40%</b>

Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

### 5.3.2 - ODS 8 – Salário Digno

- Entrevista realizada no dia 24/09/25 08:00 às 10:30
- Entrevistados:
  - Estevam Machado Hofstetter – Gerente Adm Financeiro
  - Kelly Cristina Andrade – Coordenadora de RH

1. Ação 2: Estruturar o Plano Anual de Treinamentos da Super Terminais com foco no desenvolvimento, retenção e promoção de talentos para alcance do salário digno.

2. Data de Início Da Ação: 16.01.2025

3. Data de Término Da Ação: 30.08.2025

4. Descrição Do Indicador:

- a. KPI = Taxa de Colaboradores com Renda acima do Salário-Mínimo - SM (%)

- 
- b. Meta: Alcançar 70% de colaboradores com renda acima do salário-mínimo até 30 de agosto de 2025.

5. Indicadores:

- a. Taxa de Colaboradores com rendimento acima do salário-mínimo: (N° de Colaboradores com Renda > SM / N° Total de Colaboradores) x 100

6. Resultado e Evidência

- a. O Super Terminais adota como salários justos tanto para cargos administrativos quanto operacionais, sob orientação de consultoria contratada, com direcionamento, definição de remuneração e benefícios de forma transparente, alinhados às melhores práticas das empresas nacionais.
- b. Em 2025, o Super Terminais, definiu como salário digno com base nos resultados da pesquisa, conforme evidenciado no Relatório realizado pela empresa de consultoria, através de estudo de cargos e salários - 3Clicksrh Ltda., CNPJ 47.012.415/0001-49, emitido: 01/09/2025, Responsável pelo Estudo - Alexandre Espinosa [ale.espinosa@3clicksrh.com.br](mailto:ale.espinosa@3clicksrh.com.br),
- c. Uma vez contratada, foi iniciada a coleta de dados a partir de múltiplas fontes confiáveis, incluindo empresas parceiras, bases públicas e privadas, do segmento do Super Terminais, para assegurar a qualidade e a representatividade das informações, consta no relatório todas as empresas e dados referenciais, bem como seu processo de validação.
- d. A pesquisa classifica níveis hierárquicos e competências, permitindo comparações consistentes e alinhadas ao mercado nacional.
- e. Os resultados foram apresentados em relatórios, sendo este divulgado à governança do Super Terminais e sua gestão em reunião específica em 01/06/2025 pela consultoria 3ClicksRh.
- f. A consultoria 3ClicksRh, calculou o salário digno através de uma média do custo de vida nacional incluindo as despesas básicas de uma família para uma vida decente, como alimentação, saúde, educação e transporte.
- g. Até agosto de 2025, o "Salário digno" do Super Terminais ficou acima do salário-mínimo nacional 56,23%.
- h. Os colaboradores com salário acima do salário mínimo é de 99,46%.

- i. A área de Recursos Humanos e sua Gerência Administrativo Financeira, estão à frente da reestruturação visando acompanhar as remunerações. Não obstante, por se tratar de informações sigilosas, não será apresentado a evidência física. Tornando-se evidencia objetiva da conformidade das ações, esta descrição da equipe auditora.

Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

### 5.3.2 - ODS 10: Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

- Entrevista realizada no dia 24/09/25 13:00 às 14:40
  - Entrevistados:
    - Juciley Marinho – Supervisora de SGI
    - Priscila Drumond Freitas – Supervisora de Rh
1. Ação 3: Promover Ação de Páscoa em 2025, para as crianças do Educandário Gustavo Capanema que vivem em situação de vulnerabilidade social, na comunidade do entorno do Super Terminais.
  2. Data de Início Da Ação: 17.03.2025
  3. Data de Término Da Ação: 17.04.2025
  4. Descrição Do Indicador:
    - a. KPI = Taxa de Atendimento ao Programa Super Ação - Páscoa (%)
    - b. Meta: Atender, no mínimo, 100 crianças matriculadas no Educandário Gustavo Capanema, na ação de Páscoa.
  5. Indicadores
    - a. Taxa de Crianças atendidas na Ação de Páscoa:  $(N^{\circ} \text{ de Crianças Atendidas} / N^{\circ} \text{ de Crianças Matriculadas no educandário Gustavo Capanema}) \times 100$
  6. Resultado e Evidências
    - a. Resultado  $(141 \text{ Atendidas} / 141 \text{ Crianças Matriculadas no educandário Gustavo Capanema}) \times 100$ 
      - Documento Crianças Matriculadas no educandário Gustavo Capanema
      - Documento Número de Crianças atendidas no evento

- Documento Cronograma de Evento – Páscoa Educandário Gustavo Capanema
  - Pedido de compras 085489 de 20/04/2025, quantidade 160 ovos de Páscoa
- b. Dados da Instituição:
- Razão Social Sociedade Eunice Weaver de Manaus, CNPJ 04.392.668/0001-82, Nome Fantasia: Educandário Gustavo Capanema, Data da Abertura: 17/03/1970 55 anos, 6 meses e 8 dias, Natureza Jurídica: Associação Privada
  - Endereço do Educandário Gustavo Capanema, Rua Desembargador Filismino Sores, 215 – Colônia, oliveira Machado, Manaus-amazonas, CEP 69070-620.



Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

## 5.4. EIXO GOVERNANÇA

### 5.4.1 ODS 16: implantação, divulgação, treinamento e atualização/revisão das políticas.

- Entrevista realizada no dia 25/09/25 08:30 às 10:00
- Entrevistados:
  - Juciley Marinho – Supervisora de SGI
  - José Juliano Alves – Auxiliar de SGI

1. Ação 1: Implementar e divulgar a Política de Sustentabilidade para todos os colaboradores do Super Terminais.
2. Data de Início Da Ação: 12.08.2025
3. Data de Término Da Ação: 30.08.2025
4. Descrição Do Indicador:
  - a. KPI = Taxa de visualização da Política de Sustentabilidade do Super Terminais no Canal de Comunicação "Fala Super" (%)
  - b. Meta: Alcançar no mínimo 70% de visualizações em relação a quantidade de colaboradores membros da Comunidade "Fala Super até 12/09/2025.

#### 5. Indicadores

- b. Taxa de Visualizações da Política de Sustentabilidade: (Nº de visualizações da Política de Sustentabilidade / Nº de colaboradores membros que tiveram acesso à divulgação) x 100.

#### 6. Resultado e Evidências

- a. O Super Terminais mantém Canal de comunicação para todos os colaboradores via WhatsApp chamado "fala super", onde a Política foi comunicada no dia 18.08.2025.

<b>Taxa de Visualização da Política de Sustentabilidade - 18/08/2025</b>	
Nº de Colaboradores membros em Agosto / 2025 que receberam a Política	<b>649</b>
Nº de Colaboradores que realizaram a leitura da Política de Sustentabilidade	601
Nº de Colaboradores que não abriram a Política de Sustentabilidade	48
<b>% Atendimento de Visualização da Política de Sustentabilidade</b>	<b>93%</b>

- b. Evidenciado que a Política de Sustentabilidade, revisão 00 foi aprovada em agosto de 2025 por Diretor Geral, sr. Marcello Di Gregorio.
- c. Lista de presença de Treinamento para Política de Sustentabilidade, revisão 00, data de 08 a 12 de setembro, num total de 230 colaboradores e terceirizados;

Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

#### 5.4.1 ODS 16: Política Anticorrupção – Canal de Denúncia

- Entrevista realizada no dia 25/09/25 14:00 às 14:45

- Entrevistados:
  - Juciley Marinho – Supervisora de SGI
  - Julio de Almeida – Gerente Geral

1. Ação 1: Contratar empresa especializada e independente para implementar o Canal de Sugestão & Denúncias no Super Terminais para Colaboradores e Terceiros.

2. Data de Início Da Ação: 31.01.2025

3. Data de Término Da Ação: 01.07.2025

4. Descrição Do Indicador:

- a. KPI: Taxa de denúncias com devolutivas no prazo (%)
- b. Meta: Realizar 80% de devolutiva das denúncias procedentes no prazo de 15 dias no site Contato Seguro.

5. Indicadores

- a. Taxa de Devolutivas das denúncias Procedentes dentro do Prazo de 15 dias:  $(N^{\circ} \text{ de Devolutivas no Prazo} / N^{\circ} \text{ de Denúncias Procedentes}) \times 100$

6. Resultado e Evidências

- a. Resultado do Indicador: 100% de denúncias recebidas com devolutivas dadas em um prazo menor que 15 dias (total de 03 denúncias);
- b. Contrato do Canal de Denúncia - Licenciamento De Software e outras avenças Firmado Entre Contato Seguro Prevenção de Riscos Empresariais Ltda e Super Terminais Comércio E Indústria LTDA, assinado em 04/07/2025 com início em 05/03/2025 e término em 05/03/2026.
- c. Divulgação do Canal
  - Implantação do Canal – Lista de presença com 08.07.2025
  - Divulgação Fala Super onde 639 pessoas acessaram a informação;

Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

## 5.5. AÇÕES AUTODEFINIDAS

### 5.4.1 ODS 7 - Energia Limpa

- Entrevista realizada no dia 25/09/25 15:00 às 17:15

- Entrevistados:
  - Juciley Marinho – Supervisora de SGI
  - André Feitoza – Coordenador de Infraestrutura Elétrica

1. Ação 1: Realizar a compra do Certificado de Rastreabilidade (IREC) para cobrir 100% do consumo de energia consumida em 2024 pelo Super Terminais, oriunda do mercado livre

2. Data de Início Da Ação: 08.04.2025

3. Data de Término Da Ação: 11.08.2025

4. Descrição Do Indicador:

a. KPI: Garantir que 100% do consumo de energia seja rastreado e certificado através da compra de I-REC até 30/08/2025

5. Indicadores

a. Taxa de Cobertura I-REC: (Número de I-RECs Comprados x 1 MWh) / Consumo Total de Energia) x 100

6. Resultado e Evidências

- a. Resultado do Indicador: 100% de cobertura de energia renovável
- b. I-RECs comprados 2.384.97500 / 2.384.975 MWh Consumo Total de Energia) x 100
- c. Evidenciada aquisição e o uso de um Certificado Internacional de Energia Renovável (I-REC), que comprova que a energia elétrica consumida no Super Terminais provém de fontes renovável - hidrelétrica. Cada I-REC equivale a 1 megawatt-hora (MWh) de energia limpa e garante que os benefícios ambientais associados a essa energia (como a redução de emissões) sejam reivindicados por uma única entidade.
- d. Dados do Indicador
- e. Documento de comprovação de compra e consumo de Energia Limpa – Certificado NR. 0000.0223-7940-4665.000000, emitido por EDP SMART ENERGIA LTDA e Super Terminais - Certificados I-REC, representando 2.384.975000 MWh de eletricidade gerada a partir de fontes renováveis: “ Esta Declaração diz respeito ao consumo de energia elétrica localizada no R PONTA GROSSA,256, COLONIA

---

OLIVEIRA MACHADO - Manaus - AM CEP: 69074-190, "Brazil", em relação ao período compreendido de 2024-01-01 to 2024-12-31".

Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

#### 5.4.2 ODS 3 – Saúde e Bem Estar

- Entrevista realizada no dia 26/09/25 08:30 às 11:35
- Entrevistados:
  - Juciley Marinho – Supervisora de SGI
  - Maria Clara Chixaro – Supervisora de Comunicação e Marketing

1. Ação 1: Realizar ações sociais "Porto & Comunidade", afim de gerar um impacto positivo para a comunidade do entorno do Super Terminais, através de ações para o bem-estar, a inclusão e a redução de desigualdades, e fortalecer os valores da comunidade.

2. Data de Início Da Ação: 10.02.2025

3. Data de Término Da Ação: 30.06.2025

4. Descrição Do Indicador:

- a. KPI: Realizar, no mínimo, 02 Ações Sociais "Porto & Comunidade" até 30 de junho de 2025.

5. Indicadores

- a. Taxa de Atendimento ao Cronograma de Ações Porto & Comunidade:

6. Resultado e Evidências

- a. Resultado do Indicador= 100%
- b. O Super Terminais realizou as duas ações onde alcançaram participação ativa da comunidade contribuindo para transformação social.
- c. A primeira ação Porto & Comunidades, ocorreu no dia 28 de março de 2025 em Itacoatiara em parceria com o Senac, atingindo 500 pessoas, conforme evidenciado no vídeo Ação Porto&Comunidade\_Saúde e Bem Estar\_03.2025.

- d. A segunda ação ocorreu no dia 14 de junho de 2025 na Feira de Panair contando com a parceria e apoio do grupo Remada Ambiental, com cerca de 100 pessoas voluntárias, conforme evidenciado no vídeo Ação Porto & Comunidade\_Remada Ambiental\_06.2025.
- e. Remada Ambiental é um projeto reconhecido na cidade de Manaus, sob responsabilidade da startup AWTY Sustentabilidade em Resíduos LTDA, CNPJ 511472/51.147.231/0001-63.

Parecer: A ação foi realizada de acordo com o planejado, sendo suficientes as evidências descritas para identificação de sua conformidade.

## 6. Sintético

EIXO	AÇÃO	META/RESULTADO	SITUAÇÃO
<b>AMBIENTAL</b>	Assinar um Contrato com a CIGÁS (Companhia de Gás do Amazonas) para instalação de uma Usina de Gerador a Gás de 5 MVA (Megavolt-Ampere) que fornecerá energia limpa para os equipamentos portuários da Super Terminais.	CONFORME	Comprovada a execução da ação.
	Instalar uma Estação de Monitoramento Fluviométrico na margem do Rio Negro (Pátio 1 da Super Terminais) para monitorar os níveis de descida e subida dos rios em tempo real; para tomada de ação quanto ao plano de contingência para estiagem severa (Instalação do Píer Flutuante Provisório em Itacoatiara/AM).	CONFORME	Comprovada a execução da ação.
	Assinar um Contrato com o Instituto Soka, responsável pela gestão da Reserva Particular de Patrimônio Natural Daisaku Ikeda (RPPN Daisaku Ikeda), na cidade de Manaus; para atender os programas de educação ambiental e conservação da biodiversidade amazônica.	CONFORME	Comprovada a execução da ação.
	Destinar corretamente os resíduos sólidos gerados nas atividades do Super Terminais; sendo os recicláveis para o Processo de	CONFORME	Comprovada a execução da ação.

	Reciclagem e os rejeitos para o Processo de Incineração.		
	Realizar o monitoramento trimestral da Qualidade do Efluente para garantir a eficácia do tratamento dos efluentes biológicos tratados na ETE Super Terminais	CONFORME	Comprovada a execução da ação.
<b>SOCIAL</b>	Aumentar a representatividade feminina nas vagas de gestão da Super Terminais, através de incentivo às candidatas mulheres a se candidatarem nas vagas divulgadas nas redes sociais do Super Terminais.	CONFORME	Comprovada a execução da ação.
	Estruturar o Plano Anual de Treinamentos da Super Terminais com foco no desenvolvimento, retenção e promoção de talentos para alcance do salário digno.	CONFORME	Comprovada a execução da ação.
	Promover Ação de Páscoa em 2025, para as crianças do Educandário Gustavo Capanema que vivem em situação de vulnerabilidade social, na comunidade do entorno do Super Terminais	CONFORME	Comprovada a execução da ação.
<b>GOVERNANÇA</b>	Implementar e divulgar a Política de Sustentabilidade para todos os colaboradores do Super Terminais.	CONFORME	Comprovada a execução da ação.
	Contratar empresa especializada e independente para implementar o Canal de Sugestão & Denúncias no Super Terminais para Colaboradores e Terceiros.	CONFORME	Comprovada a execução da ação.
<b>AÇÕES AUTODEFINIDAS</b>	Realizar a compra do Certificado de Rastreabilidade (IREC) para cobrir 100% do consumo de energia consumida em 2024 pelo Super Terminais, oriunda do mercado livre.	CONFORME	Comprovada a execução da ação.
	Realizar ações sociais "Porto & Comunidade", afim de gerar um impacto positivo para a comunidade do entorno do Super Terminais, através de ações para o bem-estar, a inclusão e a redução de desigualdades, e fortalecer os valores da comunidade.	CONFORME	Comprovada a execução da ação.

## 7. Conclusão

1 - A descrição das atividades, o monitoramento e o relato dos resultados foram planejados e executados de acordo com o modelo de Plano de Ação e Relatório Final prescritos na Portaria nº 58;

2 - Durante a verificação, com a análise das evidências, foi possível confirmar a realização das atividades descritas no Plano de Ação.

3 - Em exame abrangente do Plano de Ação e Relatório Final, quanto das evidências analisadas comprova-se a responsabilidade e compromisso do Super Terminais com os pilares de Planejamento e Governança, de Meio Ambiente e Mudança do Clima e de Responsabilidade Social, que constituem os fundamentos da Política de Sustentabilidade e do Pacto pela Sustentabilidade instituídos no âmbito do Ministério de Portos e Aeroportos pela Portaria nº 58, de 24/01/2025



**Kétila Meirieth C. de Araújo**  
Audito Líder  
Fundament Consultoria e Negócios

**Nome da Empresa** SUPER TERMINAIS COMERCIO E INDUSTRIA LTDA  
**CNPJ** 04.335.535/0002-55  
**Data de preenchimento** 19/09/2025  
**Responsável pelo preenchimento** JUCILEY DA COSTA MARINHO  
**Email de contato** iso.cq@superterminais.com.br  
**Dados Auditados** SIM  
**Documentos Comprobatórios** Documentos Comprobatorios\_Super Terminais  
**Empresa Auditora** FUNDAMENT CONSULTORIA  
**Relatório Auditoria** 2. Relatório\_PORT\_58 MIN\_PORT\_Revisão Final\_30.09.2025.pdf

## 1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da SUPER TERMINAIS COMERCIO E INDUSTRIA LTDA voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

## 2. RESULTADOS

### Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Assinar um Contrato com a CIGÁS (Companhia de Gás do Amazonas) para instalação de uma Usina de Gerador a Gás Natural de 5 MVA (Megavolt-Ampere) que fornecerá energia limpa para os equipamentos portuários da Super Terminais.', com data de início 01/03/2025 e previsão de conclusão em 02/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'KPI = Taxa de Aprovação de Contratos (%)

Meta: Assinar o Contrato de Parceria com a CIGÁS.', calculado através da expressão 'Taxa de Aprovação = (Número de contrato assinado / Número de propostas recebidas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Super Terminais firmou parceria com a Companhia de Gás do Amazonas para o fornecimento de gás natural. Devido a alta complexidade da operação para a instalação da usina a gás natural, foi realizado um estudo de viabilidade robusto e este foi elaborado pela empresa Mais Energia. O estudo realizado visa o dimensionamento adequado para a correta instalação dos equipamentos visando além da segurança de todos, a qualidade ambiental do empreendimento.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Instalar uma Estação de Monitoramento Fluviométrico na margem do Rio Negro (Pátio 1 da Super Terminais) para monitorar os níveis de descida e subida dos rios em tempo real; para tomada de ação quanto ao plano de contingência para estiagem severa (Instalação do Píer Flutuante Provisório em Itacoatiara/AM).', com data de início 10/02/2025 e previsão de conclusão em 30/04/2025. O indicador sugerido consiste de 'KPI = Taxa de Adesão ao Cronograma de Instalação

Meta: Instalar uma Estação de Monitoramento Fluviométrico no Pátio 1 do Super Terminais, até 30/05/2025.', calculado através da expressão 'Taxa de Adesão ao Cronograma = (Nº de Tarefas Concluídas no Prazo / Nº Total de Tarefas Planejadas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'As mudanças climáticas afetam diretamente a operação do Super Terminais, visto que o período de vazante do rio, em nível severo, impossibilita a navegabilidade nos rios da Amazônia; com isso a instalação de uma Estação de Monitoramento Fluviométrico foi primordial para o monitoramento diário do nível dos rios, visto que possibilitará tomadas de ações mais assertivas quanto ao plano de mitigação, tal como a "Operação Ship To Barge" em Itacoatiara.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Assinar um Contrato com o Instituto Soka, responsável pela gestão da Reserva Particular de Patrimônio Natural Daisaku Ikeda (RPPN Daisaku Ikeda), na cidade de Manaus; para atender os programas de educação ambiental e conservação da biodiversidade amazônica.', com data de início 10/03/2025 e previsão de conclusão em 30/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'KPI = Taxa de Aprovação de Contratos (%)

Meta: Assinar o Contrato de Parceria com o Instituto Soka.', calculado através da expressão 'Taxa de Aprovação = (Número de contrato assinado / Número de propostas recebidas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Super Terminais assinou contrato de parceria com o Instituto Soka e assim viabilizando acesso às pesquisas científicas sobre espécies nativas em extinção, incentivos e ações de educação ambiental à crianças das comunidades. Não houveram dificuldades, nas tratativas de contratação e sim a formação de uma parceria sólida e consciente da importância de ações voltadas para a sustentabilidade e preservação da biodiversidade amazônica.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Destinar corretamente os resíduos sólidos gerados nas atividades do Super Terminais; sendo os recicláveis para o Processo de Reciclagem e os rejeitos para o Processo de Incineração.', com data de início 10/01/2025 e previsão de conclusão em 30/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'KPI = Taxa de Resíduos destinados para a Reciclagem (%)

Meta: Garantir, no mínimo, que 50% dos resíduos gerados sejam destinados para o Processo de Reciclagem.', calculado através da expressão 'Taxa de Resíduos Reciclados = (Quantidade Total de Resíduos Reciclados / Quantidade Total de Resíduos Gerados) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O resultado dos resíduos destinados para o processo de reciclagem, alcançou a meta estabelecida; sendo a principal dificuldade a sensibilização de todos para a segregação correta dos resíduos e conscientizar os colaboradores, parceiros e terceiros quanto a redução na geração dos resíduos classificados como rejeitos.

O resultado apresentado é composto pela Média dos Resultados dos meses de Janeiro a Agosto de 2025.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 72%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Realizar o monitoramento trimestral da Qualidade do Efluente para garantir a eficácia do tratamento dos efluentes biológicos tratados na ETE Super Terminais', com data de início 14/02/2025 e previsão de conclusão em 19/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'KPI = Taxa de Remoção de DBO (%) na ETE Super Terminais

Meta: Garantir que a Taxa de Remoção de DBO seja no mínimo 80%.', calculado através da expressão 'Taxa de Eficiência da ETE = (Quantidade de DBO da Entrada da ETE – Quantidade de DBO da Saída da ETE) / (Quantidade de DBO da Entrada) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O resultado da qualidade do efluente apresentado é composto pela Média do Monitoramento Trimestral realizado de Fevereiro a Agosto de 2025.

Não houveram dificuldades durante o monitoramento.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 91%.

Auditado por relatório.

## Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Aumentar a representatividade feminina nas vagas de gestão da Super Terminais, através de incentivo às candidatas mulheres a se candidatarem nas vagas divulgadas nas redes sociais do Super Terminais.', cujo início ocorre em 10/02/2025 e a conclusão está prevista para 30/08/2025. O indicador definido é 'KPI = Taxa de Mulheres em Cargos de Gestão (%)'

Meta: Alcançar 20% de mulheres em cargos de gestão da Super Terminais até 30 de agosto de 2025.', calculado através de 'Taxa de Mulheres na Gestão = ((Número de mulheres em cargos de gestão / Número total de cargos de gestão) x 100)'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A meta para esta ação foi alcançada, visto que o resultado apresentado foi que o Super Terminais possui 40% de mulheres em cargos de gestão. Esse resultado é muito importante frente as pautas de igualdade de gênero na área portuária; onde a presença masculina é historicamente mais forte. O Super Terminais vem trabalhando fortemente com ações de incentivos à candidaturas de mulheres nas divulgações de vagas.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 40%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Estruturar o Plano Anual de Treinamentos da Super Terminais com foco no desenvolvimento, retenção e promoção de talentos para alcance do salário digno.', cujo início ocorre em 16/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/08/2025. O indicador definido é 'KPI = Taxa de Colaboradores com Renda acima do Salário Mínimo - SM (%)'

Meta: Alcançar 70% de colaboradores com renda acima do salário mínimo até 30 de agosto de 2025.', calculado através de 'Taxa de Colaboradores com rendimento acima do salário mínimo: (Nº de Colaboradores com Renda > SM / Nº Total de Colaboradores) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A principal dificuldade do alcance do salário digno está relacionada a logística da região amazônica o que encarece o custo de vida e conseqüentemente impacta diretamente os preços dos bens e serviços. O Super Terminais, através da contratação da consultoria especializada 3Clicksrh Ltda, realizou uma pesquisa de mercado afim de assegurar que as faixas salariais reflitam não apenas a realidade interna da organização, mas também o contexto competitivo e a promoção de salários dignos. Logo, para análise estatística utilizou-se como referência principal a mediana dos salários do mercado nacional e local. A partir disso houve a reestruturação da Matriz de Cargos e Salários do Super Terminais e conseqüentemente diversos colaboradores receberam promoções e tiveram seus salários reenquadrados nesse novo formato. O Plano Anual de Treinamento é uma ferramenta estratégica fundamental para o desenvolvimento profissional, que, por sua vez, está diretamente ligado ao alcance de um salário digno. Portanto, em 30 de agosto de 2025 somente 0,54% dos colaboradores recebem o salário mínimo do Super Terminais. ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 99%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Promover Ação de Páscoa em 2025, para as crianças do Educandário Gustavo Capanema que vivem em situação de vulnerabilidade social, na comunidade do entorno do Super Terminais', cujo início ocorre em 17/03/2025 e a conclusão está prevista para 17/04/2025. O indicador definido é 'KPI = Taxa de Atendimento ao Programa Super Ação - Páscoa (%)

Meta: Atender, no mínimo, 100 crianças matriculadas no Educandário Gustavo Capanema, na ação de Páscoa.', calculado através de 'Taxa de Crianças atendidas na Ação de Páscoa: (Nº de Crianças Atendidas / Nº de Crianças Matriculadas no educandário Gustavo Capanema) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Não houveram dificuldades nas ações realizadas. A Páscoa foi realizada no Educandário Gustavo Capanema para 141 crianças da comunidade alcançando todas as crianças matriculadas no ano letivo 2025.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

## Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Implementar e divulgar a Política de Sustentabilidade para todos os colaboradores do Super Terminais.', com início em 12/08/2025 e conclusão prevista para 30/08/2025. O indicador adotado consiste em 'KPI = Taxa de visualização da Política de Sustentabilidade do Super Terminais no Canal de Comunicação "Fala Super" (%)

Meta: Alcançar no mínimo 70% de visualizações em relação a quantidade de colaboradores membros da Comunidade "Fala Super até 12/09/2025.', obtido pela expressão 'Taxa de Visualização da Política de Sustentabilidade: (Nº de visualizações da Política de Sustentabilidade / Nº de colaboradores membros que tiveram acesso à divulgação) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Política de Sustentabilidade do Super Terminais foi elaborada e aprovada em 13 de agosto de 2025. A primeira divulgação oficial ocorreu através da Comunidade do WhatsApp "FALA SUPER" no dia 18.08.2025. As dificuldades relatadas estão relacionadas à disponibilidade dos colaboradores para participarem dos treinamentos do SGI e também devido ao espaço limitado para reuniões com um número expressivo de participantes. Sendo o canal "Fala Super" uma importante ferramenta para comunicação interna no Super Terminais. Dentre os 648 membros da comunidade, que equivale 88% dos colaboradores Super Terminais, somente 7% não abriram a política de sustentabilidade.', e o resultado mensurado no período foi de 93%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Contratar empresa especializada e independente para implementar o Canal de Sugestão & Denúncias no Super Terminais para Colaboradores e Terceiros.', com início em 30/01/2025 e conclusão prevista para 01/07/2025. O indicador adotado consiste em 'KPI = Taxa de denúncias com devolutivas no prazo (%)

Meta: Realizar 80% de devolutiva das denúncias procedentes no prazo de 15 dias no site Contato Seguro.', obtido pela expressão 'Taxa de Devolutivas das Denúncias Procedentes dentro do Prazo de 15 dias: (N° de Devolutivas no Prazo / N° de Denúncias Procedentes) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O canal de denúncias e sugestões do Super Terminais foi implementado no dia 01 de julho de 2025. A divulgação oficial ocorreu através de e-mails, comunidade "Fala Super"; palestras e treinamentos sobre os temas Assédio Moral, Assédio Sexual, discriminação, código de conduta e ética, entre outros. A gestão do canal de denúncias é realizada por empresa especializada e independente (Contato Seguro). Não houveram dificuldades durante a implementação, porém estamos ainda em fase de divulgação e conscientização para o uso correto do canal de denúncias e sugestões. Durante o período de Julho a Agosto foram recebidos o total de 03 denúncias e o tempo estimado para devolutivas é de até 15 dias.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

### Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria N° 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela SUPER TERMINAIS COMERCIO E INDUSTRIA LTDA, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Energia Limpa

ODS 7: Investir em fontes de energia limpa, como a solar, eólica e hidrelétrica, e melhorar a produtividade energética. ', informamos a ação autodefinida 'Realizar a compra do Certificado de Rastreabilidade (IREC) para cobrir 100% do consumo de energia consumida em 2024 pelo Super Terminais, oriunda do mercado livre.' iniciada em 08/04/2025 e com previsão de término em 11/08/2025. O indicador previsto é 'Garantir que 100% do consumo de energia seja rastreado e certificado através da compra de I-REC até 30/08/2025.', calculado conforme 'Taxa de Cobertura I-REC:  $((\text{Número de I-RECs Comprados} \times 1 \text{ MWh}) / \text{Consumo Total de Energia}) \times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Houveram dificuldades relacionadas ao tempo de tratativa entre a certificadora (EDP Smart Energia) que gera os Certificados de Rastreabilidade (I-REC) e a comercializadora que faz a gestão do consumo de energia obtida do mercado livre (Gruggen), visto que a data de solicitação de compra dos I-REC's ocorreu em 08 de abril de 2025 e somente foi concluída em 11 de agosto de 2025.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Saúde e Bem Estar

ODS 3: Promover o bem-estar social para todos em todas as idades, buscando um futuro mais sustentável', informamos a ação 'Realizar ações sociais "Porto & Comunidade", afim de gerar um impacto positivo para a comunidade do entorno do Super Terminais, através de ações para o bem-estar, a inclusão e a redução de desigualdades, e fortalecer os valores da comunidade. ' iniciada em 10/02/2025 e com previsão de término em 30/06/2025. O indicador previsto é 'Realizar, no mínimo, 02 Ações Sociais "Porto & Comunidade" até 30 de Junho de 2025.', calculado conforme 'Taxa de Atendimento ao Cronograma de Ações Porto & Comunidade:

$(\text{N}^\circ \text{ de Ações Realizadas} / \text{N}^\circ \text{ de Ações Programadas}) \times 100$

'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foram realizados 02 ações Porto & Comunidade no 1º Semestre/2025, de acordo com o cronograma estabelecido. As duas ações obtiveram a participação ativa das comunidades gerando transformação social além de fortalecer o vínculo porto x cidade. A primeira ação Porto & Comunidade ocorreu em 28 de março de 2025 em Itacoatiara em parceria com o Senac e a segunda ação Porto & Comunidade ocorreu no dia 14 de junho de 2025 na Feira da Panair em parceria com a Remada Ambiental. As dificuldades encontradas estão relacionadas a conscientização socioambiental envolvendo desde barreiras culturais e socioeconômicas até desafios na comunicação e no engajamento. ', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

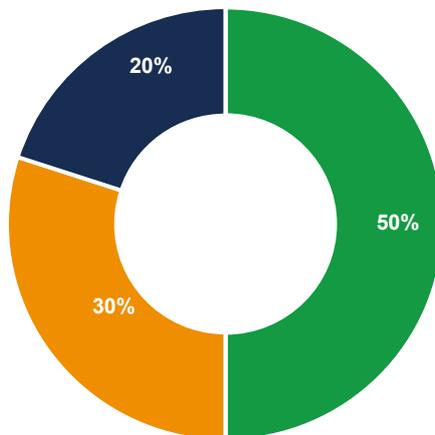
Auditado por relatório.

### 3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE



### Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



### Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

*As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.*